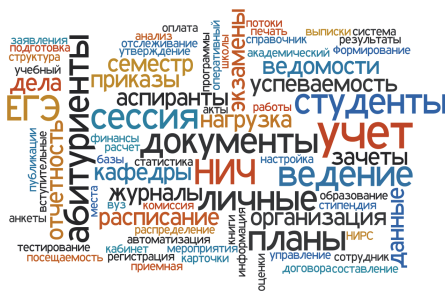




Информационная система **Idis.Education** предназначена для повышения эффективности управления учебным заведением путем взаимосвязи и оптимизации информационных потоков всех его подразделений.

Система **Idis.Education** успешно функционирует около трех лет, прошла отладку, тестирование и получила наилучшие отзывы.



Проект разработан сотрудниками малого инновационного предприятия ООО «Айдис-Софт», созданного при Институте экономики, управления и права (г.Казань).

Информационная система **Idis.Education** разработана на платформе “Java+Oracle Express”. Аналогичная разработка ведется на платформе “1С:Предприятие 8.2” при поддержке Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере.

## Веб-ориентированность

Сотрудники могут работать и дома, и за границей без установки дополнительного программного обеспечения и без физической привязки к конкретному рабочему месту. Достаточно любого компьютера с выходом в интернет.

## Информация вводится в месте ее появления

Например, паспортные данные студента вводятся не в деканате, а в приемной комиссии, где он их предьявляет.

## Потребление информации — строго регламентировано

Каждый сотрудник имеет в системе свое рабочее место, определяемое логином и правами доступа, и выполняет те же задачи, что и при ручном документообороте. Этим достигается высокая эффективность внедрения и работы системы.

## Ничего не пропадет

Соединения осуществляются по защищенным каналам с шифрованием данных. При сбоях оборудования работоспособность системы и все данные можно восстановить за 15 минут.

## Что получает руководство?

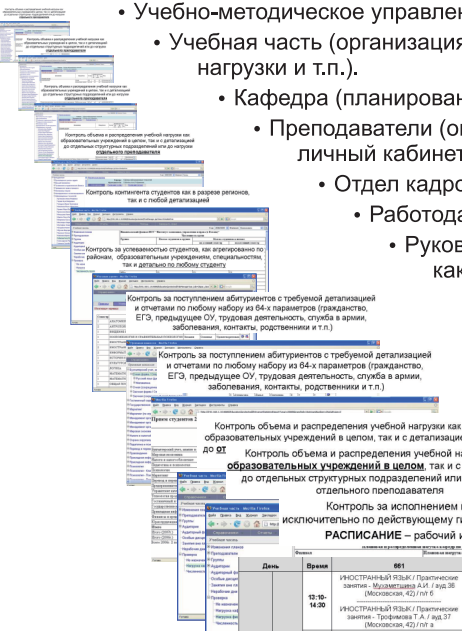
- Обеспечение контроля качества учебного процесса.
- Регламентирование деятельности подразделений.
- Мгновенный доступ к данным требуемой глубины детализации из любой точки, где есть Интернет (даже через GPRS!).
- Планирование, учет и калькуляцию затрат в разрезе факультетов, кафедр, специальностей, форм обучения через интеграцию **Idis.Education** в бухгалтерские системы.
- Возможность отслеживания изменений (структура приема, контингент, востребованность выпускников, штатный состав, затраты и т.п.) и своевременного реагирования на них.

## Основные пользователи системы

- Абитуриенты (регистрация, заполнение анкеты, результаты конкурса).
- Приемная комиссия (прием данных, проведение конкурса, заключение договоров, статистика).
- Студенты (on-line расписание, успеваемость, поиск преподавателя, переписка с ним, контакт с работодателями, личный кабинет студента и т.д.).
  - Деканат (ведение личных дел, анкетные данные, формирование контингента учащихся, успеваемость и т.д.).
  - Учебно-методическое управление (планирование учебного процесса, учебно-методическое обеспечение, рабочие программы).
  - Учебная часть (организация и контроль учебного процесса, автоматизация составления расписания, формирование учебной нагрузки и т.п.).
    - Кафедра (планирование и распределение учебной нагрузки, индивидуальный план преподавателя и т.п.).
    - Преподаватели (on-line расписание, плановая и фактическая нагрузка, ведомости, рассылка учебных материалов, личный кабинет преподавателя).
    - Отдел кадров (автоматизация учета сотрудников, анализ кадрового состава, штатное расписание).
    - Работодатели (подбор студентов и выпускников, мониторинг потенциальных сотрудников).
  - Руководство (оперативное видение комплексной картины в целом по образовательному учреждению как с детализацией по каждому элементу информации, так и консолидированно в режиме реального времени).

## Преимущества

- Система обеспечивает учреждение (руководство) новыми методами управления.
- Дает возможность оперативно реагировать на изменение ключевых показателей эффективности.
- Дает сотрудникам дополнительный мотивационный фактор вовлеченности в общий процесс, взаимоосознания своей миссии, целей организации, причастности к общему делу.
- Сводит на «нет» дублирующие функции подразделений учреждения.
- Обеспечивается принцип объединения, регламентированности и синхронизации деятельности сотрудников.
- На этапе планирования и распределения нагрузки учреждение может моделировать практически весь образовательный процесс и в случае необходимости оперативно менять решения.
- Системная взаимосвязка всех показателей.
- Обязательное сопоставление плановых показателей с их фактическими данными.



Контроль за исполнением нагрузки – исключительно по действующему гибкому расписанию

**РАСПИСАНИЕ – рабочий инструмент**

Дата	Время	661	662
План 20.10.2008	13:30-14:00	ИНСТРУКЦИОННЫЙ ЯЗЫК / Практические занятия - Муштаевская А.И. / ауд.36 (Московский, 42) / лит. 6	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ / Практические занятия - Гриневская Е.П. / ауд.34 (Московский, 42)
	14:00-16:50	ИНСТРУКЦИОННЫЙ ЯЗЫК / Практические занятия - Трофимова Т.А. / ауд.37 (Московский, 42) / лит. 6	ИНСТРУКЦИОННЫЙ ЯЗЫК / Практические занятия - Железнякова И.И. / ауд.38 (Московский, 42) / лит. 6
	16:50-17:30	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ / Практические занятия - Гриневская Е.П. / ауд.34 (Московский, 42)	ИНСТРУКЦИОННЫЙ ЯЗЫК / Практические занятия - Трофимова Т.А. / ауд.37 (Московский, 42) / лит. 6
	17:30-18:00	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ / Лекции - Гриневская Е.П. / ауд.34 (Московский, 42)	
	18:00-18:30	ПОЛИТОЛОГИЯ / Лекции - Свиридов О.А. / ауд.31 (Слав. Славяна)	
	18:30-19:00	ОСНОВЫ МАРКЕТИНГА / Лекции - Гриневская Е.П. / ауд.31 (Слав. Славяна)	
Исполнение (21.10.2008)	13:30-14:00		
	14:00-16:50		
	16:50-17:30		

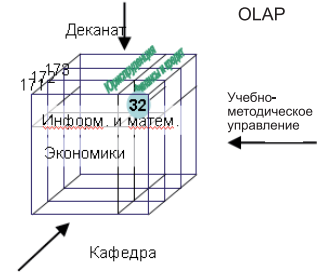


## Особенности

- **Примененная технология программирования позволяет консолидировать учебные заведения в одну информационную платформу, что позволяет организовать сбор статистических данных в любых направлениях деятельности учебных заведений и делать это максимально быстро.**
- Неограниченное количество автоматизированных рабочих мест.
- Программу не надо устанавливать на каждом отдельном устройстве, она устанавливается на сервере выбранном клиентом, это может быть сервер департамента образования, школы, ВУЗа, арендованный или сервер смонтированный на нашем узле связи.
- Доступ к работе с программой осуществляется с любого компьютера, подключенного к сети интернет, вне зависимости от операционной системы, используемой клиентом (Windows, Unix, Linux, FreeBSD, MacOS, Solaris). Это позволяет учебному заведению использовать бесплатно распространяемые операционные системы.
- Встроенная в систему программы база ресурсов представляет собой интерактивные расписания, которые формируются автоматически. Это позволяет с легкостью управлять аудиторным фондом и преподавательским составом.
- IdisSoft легко интегрируется с программами, которые уже используются учебным заведением: системами электронного документооборота, бухгалтерского учета и другим программным обеспечением.

## Возможности

- Планирование деятельности на основе ключевых показателей.
- Выработка стратегий развития.
- Инициирование мероприятий и постановка конкретных задач для реализации выбранной стратегии.
- Автоматизирование выполнения операций на каждом рабочем месте.
- Аккумуляция и агрегирование поступающей информации.
- Проведение анализа управленческой информации и отслеживание принятия решений.
- Выполнение комплекса работ по организации системы управления образовательными учреждениями.
- **Создание системы единой отчетности.**
- Организация централизованного использования информационных ресурсов и конкурентных преимуществ каждого подведомственного образовательного учреждения (электронные каталоги и библиотеки, кадровый потенциал и т.д.).
- Создание геоинформационной системы мониторинга потребностей рынка труда и возможностей их удовлетворения образовательными учреждениями, вошедшими в сообщество пользователей.



## Для управления персоналом

Развитие кадрового потенциала сотрудников:

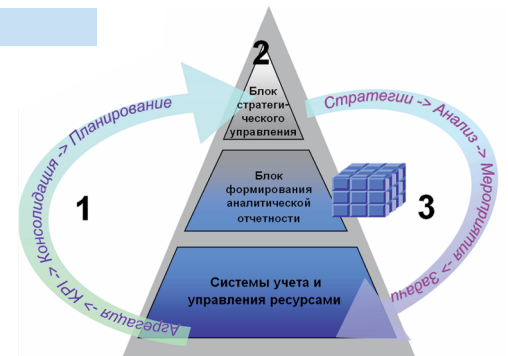
- Управление знаниями и квалификацией персонала.
- Дает учреждению осознание и восприятие нового подхода к используемым человеческим ресурсам, рассматривая их как актив.

Развитие кадрового потенциала учащихся:

- Формирование информационной базы по кадровому резерву рынка труда по различным специальностям.
- Консолидация данных как в масштабе одной структуры, так и на региональном, а в перспективе и на макро уровне.

## Дополнительные возможности

- Удовлетворение настоящих и будущих потребностей в трудовых ресурсах
- Информация по студентам и выпускникам формируется в образовательных учреждениях (не требуются дополнительные затраты на сбор информации)
- Возможность реализовать функционал кадрового агентства выпускников образовательного учреждения.
- Кадровые потребности предприятий и организаций выявляются на основе анализа их запросов к базе данных кадрового агентства (не требуются дополнительные затраты на сбор информации).
- Доступ к базе данных кадрового агентства осуществляется посредством интернета, что позволяет регистрироваться в ней любым соискателям.
- Доступ к дополнительной информации: кадровый потенциал региона (текущий и перспективный), миграция выпускников, появление новых специальностей в образовательных учреждениях.



## Результаты внедрения системы

- Отлаженный документооборот.
- Прозрачность управленческих процессов вверенных учебных заведений.
- Наладка и унификация управленческих процессов в учебных заведениях.
- **Устойчивое и динамичное управление вузом и эффективное использование имеющихся ресурсов.**
- Получение любых отчетов (по кадрам, студентам, выпускникам и пр.) в любое время, в любом месте, где есть интернет.
- Контроль за расходами бюджетных и внебюджетных денежных средств учебными заведениями.
- Централизация информационных ресурсов учебных заведений.
- Автоматизированное кадровое агентство.
- Мониторинг рынка труда.
- Высокая эффективность управления учебным процессом.



**{ idisSoft }**

информационные системы  
для организации управления  
учебным процессом

Расписание — рабочий инструмент

Вы задумывались над тем, что расписание нужно не только для вывешивания на стену? И что с его помощью можно рассчитать фактическую нагрузку?

Информационная система idis.Education предназначена для повышения эффективности управления учебным заведением путем взаимосвязи и оптимизации информационных потоков всех его подразделений.

Управлять Федеральным университетом теперь так же просто, как и музыкальной школой

idis.Education, например, отлично работает в Институте экономики, управления и права (г. Казань):

- 7 филиалов по 1500-4500 студентов в каждом
- более 50000 пользователей
- из них более 800 работающих одновременно
- внутренняя IP-телефония
- единая библиотечная система
- web-сервисы на сайте вуза
- Институт дистанционного обучения
- 19 учебных корпусов
- единая конвергентная сеть



[www.idissoft.ru](http://www.idissoft.ru)

(843) 2000505